



# ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "САМАРСКИЙ СТРОЙФАРФОР"

п. Стройкерамика, Волжский район, Самарская область

## ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ ОБРАБОТКИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ НА ПРЕДПРИЯТИИ

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. «Политика в отношении обработки персональных данных на предприятии» (далее – Политика) составлена в соответствии Федеральным [законом](#) от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных" регулирует отношения, связанные с обработкой персональных данных, и определяет принципы, порядок и условия обработки персональных данных работников ООО «Самарский Стройфарфор» (далее Предприятие) и иных лиц, чьи персональные данные обрабатываются Предприятием, с целью обеспечения защиты прав и свобод человека и гражданина при обработке его персональных данных.

1.2. Используемые в Политике понятия употребляются в значениях, установленных Федеральным [законом](#) от 27.07.2006 № 152-ФЗ "О персональных данных".

1.3. Обработка персональных данных на Предприятии основана на следующих принципах:

- обработка должна осуществляться на законной и справедливой основе;
- обработка персональных данных должна ограничиваться достижением конкретных, заранее определенных и законных целей;
- не допускается обработка персональных данных, не совместимая с целями сбора персональных данных;
- соответствия содержания и объема обрабатываемых персональных данных целям обработки персональных данных;
- точности персональных данных, их актуальности и достаточности для целей обработки персональных данных, недопустимости обработки избыточных по отношению к целям обработки персональных данных;
- ограничения обработки персональных данных достижением конкретных и законных целей, запрета обработки персональных данных, не совместимой с целями сбора персональных данных;
- запрета объединения баз данных, содержащих персональные данные, обработка которых осуществляется в целях, не совместимых между собой;
- осуществления хранения персональных данных в форме, позволяющей определить субъекта персональных данных, не дольше чем этого требуют цели обработки персональных данных, если срок хранения персональных данных не установлен действующим законодательством;
- обрабатываемые персональные данные подлежат уничтожению либо обезличиванию по достижении целей обработки или в случае утраты необходимости в достижении этих целей, если иное не предусмотрено действующим законодательством.

1.4. Целями обработки персональных данных являются:

- осуществление кадровой работы (ведение и хранение, личных карточек, распорядительных документов по личному составу, оформление трудовых договоров, дополнительных соглашений к трудовым договорам и трудовых книжек лиц, состоящих на кадровом учете в отделе кадров Предприятия);
- содействие работникам Предприятия в прохождении трудовой деятельности, в обучении, в целях обеспечения сохранности имущества Предприятия, а также документов кандидатов на замещение вакантных должностей (профессий) Предприятия;
- реализация прав и обязанностей сторон по трудовому, гражданско-правовому договору с Предприятием.

1.5. Предприятие обрабатывает персональные данные, которые может получить от следующих субъектов персональных данных:

- граждан, состоящих с предприятием в отношениях, регулируемых трудовым законодательством;
- граждан, является претендентами на замещение вакантных должностей (профессий);
- граждан, являющихся стороной гражданско-правового договора с Предприятием;
- граждан, посещающих Предприятие, если при выписке пропуска учитываются дополнительные персональные данные, идентифицирующие гражданина, кроме фамилии, имени, отчества.

1.6. Срок хранения персональных данных субъекта персональных данных определяется в соответствии с действующим законодательством.

### 2. ТРЕБОВАНИЯ К ОБРАБОТКЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ И ИХ ПЕРЕДАЧЕ ТРЕТЬИМ ЛИЦАМ

2.1. При обработке персональных данных предприятие руководствуется [Конституцией](#) Российской Федерации, Федеральным [законом](#) от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных", иными нормативными правовыми актами РФ и локальными актами предприятия.

2.2. Предприятие вправе передать персональные данные третьим лицам в следующих случаях:

субъект персональных данных выразил свое согласие на такие действия в письменной форме; передача предусмотрена федеральным законодательством в рамках установленной процедуры.

2.3. Субъект персональных данных обладает правами, предусмотренными Федеральным [законом](#) от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных".

### 3. МЕРЫ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ДЛЯ ЗАЩИТЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

3.1. Предприятие принимает следующие необходимые и достаточные меры для защиты персональных данных субъектов персональных данных:

- назначение работника, ответственного за организацию обработки персональных данных;
- издание документов во исполнение политики Предприятия в отношении обработки персональных данных, локальных актов по вопросам обработки персональных данных, а также локальных актов, устанавливающих процедуры, направленные на предотвращение и выявление нарушений законодательства российской федерации, устранение последствий таких нарушений;
- осуществление внутреннего контроля и соответствия обработки персональных данных законодательству российской федерации, требованиям к защите персональных данных, политике Предприятия в отношении обработки персональных данных, локальным актам предприятия;
- ознакомление работников Предприятия, непосредственно осуществляющих обработку персональных данных, с положениями законодательства российской федерации о персональных данных и ознакомление под подпись с документами, определяющими политику Предприятия в отношении обработки персональных данных, локальными актами по вопросам обработки персональных данных и обучение указанных работников;
- иные меры, направленные на защиту персональных данных субъектов персональных данных.