

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «САМАРСКИЙ СТРОЙФАРФОР»

ПОЛИТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ В БОРЬБЕ С ДИСКРИМИНАЦИЕЙ В СФЕРЕ ТРУДА

УТВЕРЖДЕНА
приказом от 31.12.2019 №127-ОД-19

Наша главная цель – не допустить нарушение или ограничение трудовых прав в зависимости от каких-либо признаков, не имеющих отношения к его профессиональным качествам.

Основные принципы борьбы с дискриминацией:

- каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав;
- принудительный труд – неприемлем;
- здоровая конкуренция на рынке труда должна основываться на преимуществе в виде опыта, знаний и высокого уровня профессиональной подготовки;
- равенство специалистов при продвижении их по карьерной лестнице. На вероятность повышения могут оказывать влияние только показатели производительности труда, эффективности вносимых инициатив, уровень квалификации, наличие соответствующего образования.

Для реализации настоящей политики предприятия установить следующие приоритетные направления:

1. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от:

- расовой принадлежности сотрудника;
- цвета кожи;
- пола работника;
- происхождения;
- языка общения;
- возраста (исключая применение детского труда);
- религиозных и политических убеждений;
- принадлежности /непринадлежности к общественным организациям социальным группам;
- имущественного положения;
- места проживания;
- сексуальной ориентации;
- ВИЧ/СПИД – статуса;
- имущественного, семейного, социального и должностного положения.

2. Не допускать преимущества в трудовых правах и свободах от обстоятельств не связанных деловыми качествами работника таких как:

- приятная внешность;
- презентабельная внешность;
- опрятный внешний вид
- приятный голос;
- хорошая дикция;
- отсутствие дефектов речи;
- отсутствие вредных привычек;
- эмоциональная уравновешенность;
- грамотная речь;
- позитивное отношение к жизни.

Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите.

Настоящая политика закрепляет право лиц сообщить обо всех замеченных случаях дискриминации независимо от должности нарушителя данной политики. Подобного рода жалобы будут тщательно и всесторонне рассмотрены.

Предприятие запрещает в отношении лиц, подавших жалобу и лиц, рассматривающих ее, какое-либо преследование или давление.

Директор по кадрам



О. В. Моржицкая